

# Планы капиталовложений работников (РРК)

— НОВЫЙ СПОСОБ КОПИТЬ НА ПЕНСИЮ



## Что такое Планы капиталовложений работников (РРК)?



РРК – это **программа долгосрочного сбережения для работников**, которая создана и совместно финансируется работодателями и Государственным казначейством.



**Участие и внесение средств в РРК является для Вас добровольным** – все работники, которым исполнилось 18 лет и еще не исполнилось 55 лет, автоматически вносятся в РРК своими работодателями, при этом они имеют возможность в любое время отказаться от внесения средств в РРК. Работники, которым исполнилось 55 лет и еще не исполнилось 70 лет, могут присоединиться к РРК, подав заявление работодателю. После того, как работнику исполнится 70 лет, присоединение к РРК будет невозможным.



**Внесенные в РРК средства инвестируются в субфонды определенной даты** (subfundusz zdefiniowanej daty), уровень инвестиционного риска в которых будет уменьшаться по мере приближения к возрасту 60 лет, то есть к моменту получения средств из РРК. Сбережения в РРК Вы сможете получить в полном объеме, но **выгоднее их получать 25% одной частью, а 75% – минимум в 120 частях и в течение как минимум 10 лет**. В таком случае Вы не заплатите налога на прирост капитала (podatek od zysków kapitałowych).



Основная цель РРК – это **систематическое сбережение средств, которые станут для Вас дополнительным финансовым обеспечением после того, как Вам исполнится 60 лет**.



Средства в РРК являются **Вашей частной собственностью** – Вы можете свободно распоряжаться ими до и после достижения возраста 60 лет. Вы сможете также **указать лица, которые получают накопленные в РРК средства в случае Вашей смерти**.



**У Вас есть возможность воспользоваться накопленными сбережениями раньше, если серьезно заболели Вы, Ваш супруг/ супруга или Ваш ребенок** – до 25% средств без необходимости возврата; если Вы захотите оплатить **первоначальный взнос, получая кредит на квартиру или строительство дома** – до 100% средств с возвратом в течение 15 лет (для лиц в возрасте до 45 лет).



## Когда начнется копление в рамках РПК?

Срок запуска РПК у Вашего работодателя и начала внесения средств в РПК зависит от размера компании, в которой Вы работаете.

Ниже Вы найдете ключевые для Вашего работодателя даты, определяющие максимальные сроки для заключения обязательных при внедрении РПК договоров, а, следовательно, и начала осуществления платежей на счета РПК работников.

Количество трудоустроенных работников	Субъекты, в которых трудоустроено <b>не менее 250 человек</b> (по состоянию на 31.12.2018 г.)	Субъекты, в которых трудоустроено <b>не менее 50 человек</b> (по состоянию на 30.06.2019 г.)	Субъекты, в которых трудоустроено <b>не менее 20 человек</b> (по состоянию на 31.12.2019 г.)	<b>Другие субъекты</b> , в том числе субъекты из сектора государственных финансов, независимо от их размера
Срок для применения положений Закона „О РПК”	с 01.07.2019	с 01.01.2020	с 01.07.2020	с 01.01.2021
Максимальный срок заключения договора об управлении РПК	25.10.2019	27.10.2020	27.10.2020	23.04.2021 (26.03.2021 для субъектов из сектора государственных финансов)
Максимальный срок заключения договора о ведении РПК	12.11.2019	10.11.2020	10.11.2020	10.05.2021 (10.04.2021 для субъектов из сектора государственных финансов)

**Важно!** Холдинги смогут запустить РПК во всех своих компаниях согласно срокам применения Закона „О РПК” для работодателя в группе, который трудоустраивает наибольшее количество работников.

Сроки, указанные в таблице выше, соответствуют информации, опубликованной Польским Фондом Развития на веб-сайте <https://www.mojeppk.pl/>





## Источники поступлений средств в РПК

С момента внесения в РПК (подписания Вашим работодателем договора о ведении РПК с выбранным финансовым учреждением) Вы и Ваш работодатель обязаны вносить средства на Ваш счет РПК (на практике это должен делать Ваш работодатель путем перечисления соответствующей суммы на Ваш счет РПК). Взносы в РПК (Ваши и работодателя) – это суммы, которые исчисляются на основе Вашей заработной платы брутто – основа взносов в фонд пенсионных выплат по возрасту и по инвалидности (ubezpieczenie emerytalne i rentowe).

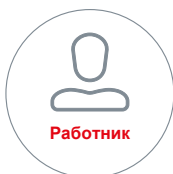
Взносы будут поступать на Ваш счет РПК из 3 источников: от Вас, от Вашего работодателя и от Государственного казначейства (Фонд занятости). Ваши платежи и платежи Вашего работодателя состоят из обязательной и добровольной части – Вы и Ваш работодатель сами решаете, будете ли Вы вносить в РПК сумму большую, чем минимальный обязательный платеж. Взносы из Государственного казначейства – это одноразовый „приветственный” взнос и ежегодные доплаты.

Размер основного и добровольного взноса составит:



Работодатель

+



Работник

+



Государственное казначейство

1,5% – основной взнос (обязательный)  
до 2,5% – дополнительный взнос (добровольный)

2% – основной взнос (обязательный)\*  
до 2% – дополнительный взнос (добровольный)

250 PLN – одноразовый "приветственный" взнос  
(если работник копил в рамках РПК  
на протяжении не менее 3 месяцев)  
240 PLN – ежегодная доплата (при соблюдении условий,  
указанных в Законе "О РПК" (Ustawa o РПК))

- Взносы на Ваш счет РПК будут оплачиваться до 15 числа каждого месяца, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором Ваш работодатель заключил договор о ведении РПК.
- Вы можете отказаться от уплаты взносов в РПК в любое время, подав соответствующее заявление своему работодателю. Ваш отказ от уплаты взносов означает также освобождение работодателя от этой обязанности. Вследствие этого в Ваш РПК не будут поступать никакие взносы.
- Работодатель обязан каждые 4 года автоматически записывать в РПК тех работников, которые раньше отказались от уплаты взносов (работники, которым исполнилось 18 лет и которым не исполнилось 55 лет). В таком случае Вы имеете право предоставить работодателю заявление о повторном отказе от уплаты взносов.

\* Основной взнос, который платит работник, может составлять менее 2% от заработной платы, но не менее 0,5% от заработной платы, если размер заработной платы работника, полученной из различных источников, в данный месяц не превышает сумму, эквивалентную 1,2-кратной минимальной заработной платы.



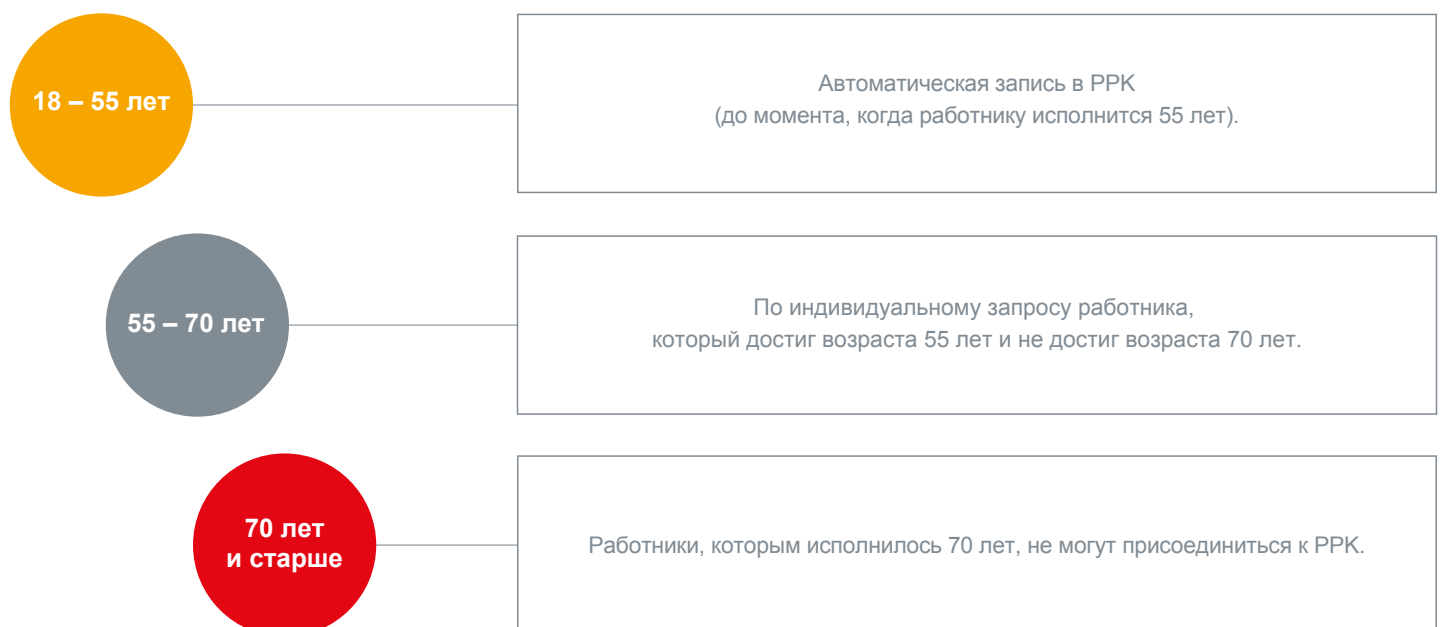


## Запуск РПК – что это значит для работников?



### Автоматическая запись в РПК

Каждый работодатель, который запускает РПК в своей компании, обязан записать своих работников в РПК (за исключением случаев, предусмотренных Законом „О РПК”). В зависимости от возраста работника, зачисление в РПК является обязательным или осуществляется по индивидуальному запросу работника, в соответствии с данными, представленными ниже:



### РПК является добровольным для работников

- Вы можете в любое время отказаться от уплаты взносов в РПК, подав соответствующее заявление своему работодателю. Вы должны помнить, что Ваш отказ от уплаты взносов означает также освобождение работодателя от обязанности уплаты взносов. В этом случае средства из Государственного казначейства также не будут поступать на Ваш счет РПК. Как следствие, в Ваш РПК не будут поступать никакие взносы.
- Вы можете в любое время начать повторно уплачивать взносы в РПК. Для этого необходимо просто подать соответствующее заявление своему работодателю. Если Вы решите это сделать, то на Ваш счет РПК начнут поступать взносы от Вашего работодателя и Государственного казначейства.
- Ваш работодатель обязан каждые 4 года автоматически записывать в РПК тех работников, которые ранее отказались от уплаты взносов (это касается работников, которым исполнилось 18 лет и не исполнилось 55 лет). Каждый работник имеет право предоставить своему работодателю заявление о повторном отказе от уплаты взносов.



## Выбор субфонда, в который будут инвестироваться Ваши средства в РПК

Ваши средства в РПК будут инвестироваться в субфонд определенной даты, который соответствует Вашему возрасту, как участника РПК.

Каждый работник – участник РПК будет записан в субфонд, который соответствует его возрасту согласно приведенной ниже таблице:

Год (Ваша дата рождения)	Целевая дата Субфонда	Субфонд, в который Вы будете записаны, как участник РПК
1963* – 1967	2025	Santander PPK 2025
1968 – 1972	2030	Santander PPK 2030
1973 – 1977	2035	Santander PPK 2035
1978 – 1982	2040	Santander PPK 2040
1983 – 1987	2045	Santander PPK 2045
1988 – 1992	2050	Santander PPK 2050
1993 – 1997	2055	Santander PPK 2055
1998 – 2002	2060	Santander PPK 2060

\* Также касается лиц, рожденных до 1963 года

- У Вас есть право сменить субфонд, к которому Вас автоматически записали, на другой, доступный в рамках РПК. Это Ваше решение, учтите уровень риска, который Вы можете принять, а также время накопления средств в РПК. Чтобы сменить субфонд на другой, Вы должны подать заявление о замене паев субфонда определенной даты на паи другого (чем соответствующий Вашему возрасту) субфонда.





## Формальности и обязанности, связанные с Вашим присоединением к PPK

Если Вы уже достигли совершеннолетия и еще не достигли возраста 55 лет, Ваш работодатель автоматически запишет Вас в PPK. Все обязанности и формальности, связанные с Вашим присоединением к PPK, должен выполнить Ваш работодатель. Его обязанностью является:

- Выбор и заключение договора об управлении PPK с финансовым учреждением, которое предлагает PPK, а также заключение договора о ведении PPK от имени и в интересах своих работников (выбор учреждения требует консультаций с профсоюзной организацией, а если такой нет – с представительством работников).
- Определение списка работников, которые будут записаны в PPK.
- Своевременное и правильное начисление и уплата взносов в PPK.
- Администрирование документации PPK.
- Реализация или обеспечение работникам возможности давать определенные распоряжения в рамках PPK.
- Своевременная передача определенной информации, связанной с PPK, своим работникам и финансовому учреждению, с которым работодатель подписал договор об управлении и договор о ведении PPK.
- Повторная запись работника в PPK, если он ранее отказался (повторная автоматическая запись в PPK происходит каждые 4 года), и повторная уплата взносов в PPK за этого работника.



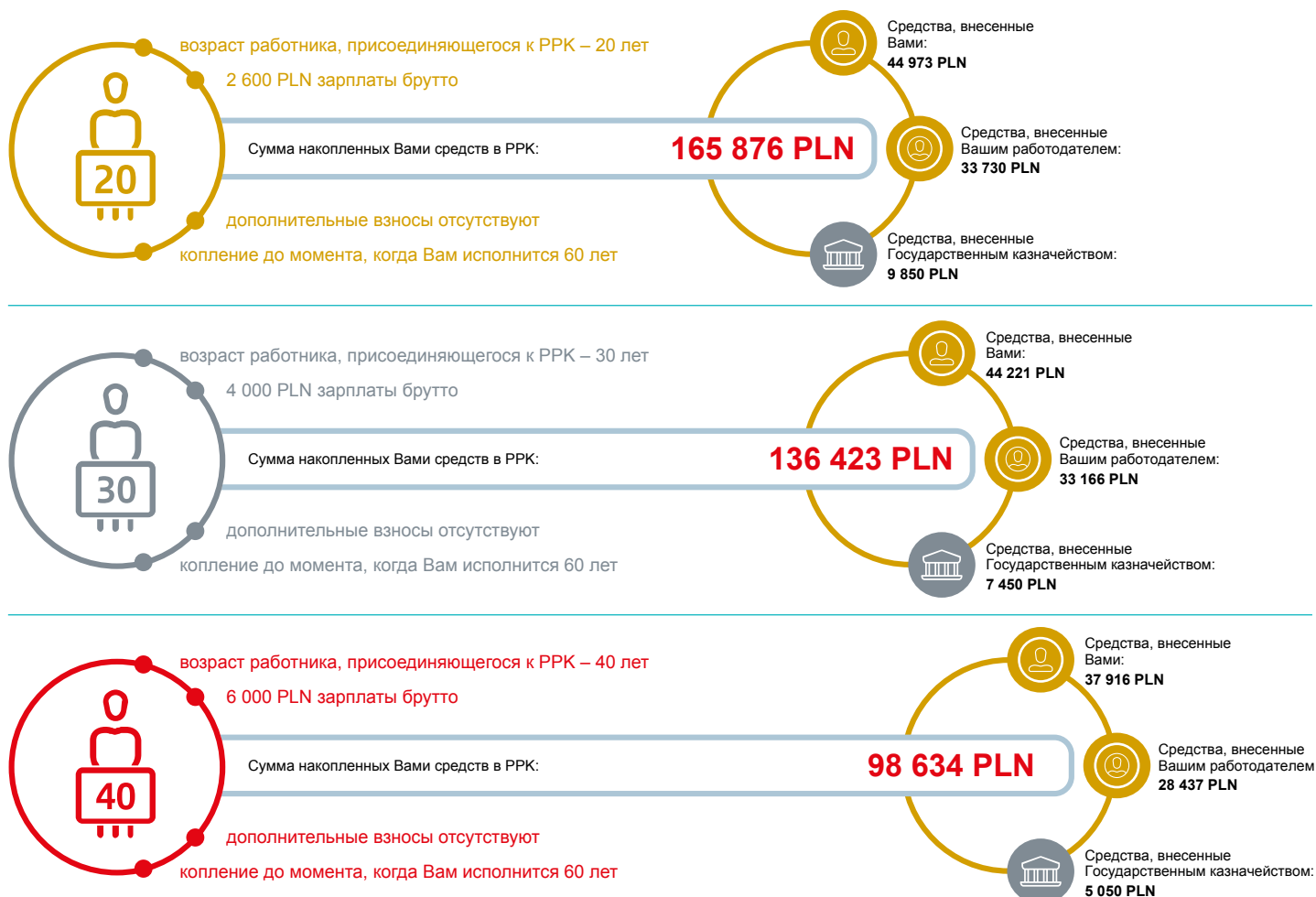
## Ваши выгоды от участия в PPK

- Дополнительные сбережения на Вашу пенсию.
- Чтобы начать копить в PPK, Вам не нужно ничего делать – Ваш работодатель автоматически внесет Вас в PPK. Вы также можете отказаться от уплаты взносов в PPK в любое время.
- Ежемесячно на Ваш счет PPK Вы получите взнос от своего работодателя, а также ежегодные доплаты и одnorазовый „приветственный” взнос из государственного бюджета.
- Вы все время будете копить в одном фонде определенной даты, который соответствует уровню риска для Вашего возраста.
- Ваши средства в PPK рассматриваются как частные – в отличие от тех, которые копятся на пенсию в рамках социального страхования (ZUS) и пенсионных фондов (OFE) – их можно унаследовать и получить в любое время.
- Унаследованные средства PPK не облагаются налогом на наследство и дарение.
- Вы не будете платить налог\* в случае выплаты средств из PPK после достижения 60-летнего возраста.
- Вы можете просматривать состояние своих средств в PPK и подавать поручения онлайн с помощью специального сервиса PPK, а также получите поддержку горячей линии.
- Обслуживание процессов, требующих подачи бумажной документации, в определенных отделениях АО „Santander Bank Polska” по всей стране. Объем заявок, подаваемых через них, будет опубликован на веб-сайте SantanderTFI.pl.

\* Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30a абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% (или 100% в случае выбора возможности выплаты всех средств частями) в течение 10 лет по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одnorазовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О PPK”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30a абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.



## Почему стоит копить деньги с РПК – сколько средств Вы можете накопить?



Представленный расчет дополнительных сбережений является приблизительным.



### Данные для расчета:

- Ваш основной (обязательный) взнос в РПК: 2% от зарплаты брутто.
- Основной обязательный взнос работодателя в РПК: 1,5% от Вашей зарплаты брутто.
- Прогнозируемый годовой уровень доходности в период выплат: 2,75%.
- Прогнозируемый ежегодный рост заработной платы: 2,8%.
- Прогнозируемый среднегодовой уровень доходности в период инвестиций: 3,5%.
- Расходы на управление учтены: 0,4%.

Расчеты носят исключительно информационный характер и представляют имитацию уровня накопленного капитала в случае систематических взносов на счет участника РПК. Калькулятор учитывает размер обязательных и добровольных ежемесячных взносов, срок инвестиций, а также расчетный годовой уровень доходности инвестиций (при этом фонд не гарантирует достижения определенного инвестиционного результата). Калькулятор не учитывает возможных платежей, которые будут взиматься в фонде определенной даты (fundusz zdefiniowanej daty) и также не гарантирует достижения инвестиционного результата. Расчеты выполнены с помощью Калькулятора РПК на веб-сайте: [www.mojeppk.pl/kalkulator](http://www.mojeppk.pl/kalkulator).





## Получение средств из PPK

**Средства, накопленные в PPK, являются Вашей частной собственностью, и Вы можете ими свободно распоряжаться как до, так и после достижения возраста 60 лет.** Конечно, правила выплаты и расчетов, а также налогообложение поручений определяются действующим законодательством.



### Получение средств с PPK до момента достижения возраста 60 лет:

- В случае если серьезно заболели Вы, Ваш супруг/супруга или ребенок, у Вас есть возможность получить до 25% средств одной частью или несколькими частями без необходимости их возврата.
- Вы можете получить до 100% средств для уплаты первоначального взноса по кредиту, например, в случае покупки квартиры или дома с обязанностью возврата всей суммы (номинальной стоимости) на свой счет PPK в течение не более 15 лет (для лиц возрастом до 45 лет).
- Вы можете вернуть деньги в любое время. Из суммы возврата будет вычтено:
  - 30% от стоимости выкупленных паев, которые были приобретены за счет взносов Работодателя (эти средства будут переданы в Фонд социального страхования, как Ваш взнос на пенсионное страхование по возрасту),
  - паи, приобретенные за счет одноразового „приветственного” взноса и ежегодных доплат от Государства,
  - причитающийся налог на прирост капитала



### Получение средств из PPK после достижения возраста 60 лет:

- Вы можете получить средства без каких-либо расходов, если: 25% средств из PPK Вы получите одной частью (или подадите заявление на выплату этой части денежных средств несколькими частями), а остальные 75% средств Вы получите не меньше, чем в 120 частях ежемесячно в течение 10 лет. Изменение этого способа получения приведет к дополнительным налоговым последствиям\*.
- Также существует возможность подать заявление на выплату средств, накопленных на счете PPK, в виде выплат для супругов (*świadczenie małżeńskie*). Вы можете подать заявление финансовому учреждению на выплату для супругов, если Ваш супруг/супруга, в пользу которого/которой заключен договор о ведении PPK с тем же финансовым учреждением, также достиг/достигла возраста 60 лет и, как супруги, совместно заявите, что хотите воспользоваться выплатой для супругов. Выплата для супругов предоставляется не менее чем в 120 ежемесячных частях.



### Перенос средств в другой PPK:

- Если Вы смените работу, у Вас будет возможность перенести свои средства из счета PPK в предыдущем учреждении на счет PPK финансового учреждения, которое ведет PPK на основании договора с Вашим новым работодателем. Это происходит в рамках так называемой трансферной выплаты, а переносу подлежат все существующие взносы (Ваши, Вашего предыдущего работодателя и годовые доплаты из Фонда занятости, а также одноразовый „приветственный” взнос).

\* Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30а абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% (или 100% в случае выбора возможности выплаты всех средств частями) в течение 10 лет по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одноразовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О PPK”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц на выплачиваемые средства, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30а абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.



## Как и кто будет инвестировать средства в РПК?

Средствами в РПК будет управлять финансовое учреждение, ведущее РПК, которое выбрал Ваш работодатель по договоренности с работниками. На протяжении всего периода участия в РПК Вы будете копить в одном субфонде, который подбирает уровень риска к Вашему возрасту, то есть, в так называемом, субфонде определенной даты.

Каждый участник РПК будет автоматически записан в конкретный субфонд определенной даты, соответствующий его возрасту (согласно таблице на стр. 6).

Инвестиционная политика таких субфондов – в соответствии с положениями Закона „О РПК” – будет ограничивать инвестиционный риск в меру приближения Вашего возраста до 60 лет. Точно зная инвестиционную перспективу (дата достижения Вами 60-летнего возраста), будет возможно сначала инвестировать большую часть средств (активов) в акции, а потом постепенно (по мере приближения к возрасту 60 лет) инвестировать все большую и большую часть средств в долговые инструменты, характеризующиеся меньшим инвестиционным риском. Правила инвестиционной политики для отдельных субфондов определенной даты, учитывающие разные возрасты участников РПК, описаны в законе „О РПК”.

<b>Распределение субфондов определенной даты:</b>	<b>Паевая часть (в частности акции)</b>	<b>Долговая часть (в частности облигации)</b>
с момента создания субфонда до 20 лет до определенной даты	60 – 80%	20 – 40%
20 лет до определенной даты	40 – 70%	30 – 60%
10 лет до определенной даты	25 – 50%	50 – 75%
5 лет до определенной даты	10 – 30%	70 – 90%
начиная с определенной даты	не более 15%	не менее 85%



## Субфонды определенной даты в Santander TFI



### Как инвестируют наши субфонды? – инвестиционная политика субфондов Santander PPK SFIO



#### Субфонды в рамках долговой части могут инвестировать:

- не менее 70% стоимости активов в казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe i quasi-skarbowe) или банковские депозиты,
- не более 30% стоимости активов в другие финансовые инструменты, причем не более 10% в финансовые инструменты, не имеющие инвестиционного рейтинга.



#### Субфонды в рамках паевой части могут инвестировать:

- не менее 40% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса WIG20,
- не более 20% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса mWIG40,
- не более 10% стоимости активов в остальные акции, которые котируются на Варшавской фондовой бирже,
- не менее 20% стоимости активов в иностранные акции стран ОЭСР.



Казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe i quasi-skarbowe) – это ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручается Государственное казначейство или Польский национальный банк, орган местного самоуправления или органы центральной публичной власти или центральный банк государства-члена, Европейский центральный банк, Европейский Союз или Европейский инвестиционный банк, или международные организации, при условии, что ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручаются эти международные организации, имеют рейтинг на инвестиционном уровне, присвоенный рейтинговым агентством, которое признано Европейским центральным банком в своих операциях.



## Уровень риска субфондов Santander PPK SFIO

Главными категориями инвестиционного риска, связанного с инвестиционной политикой субфондов определенной даты, являются риски, связанные с инвестициями в рамках паевой части (в основном акций) и риски, связанные с инвестициями в рамках долговой части (в основном облигации).

Показатель прибыли по отношению к риску\* для отдельных субфондов:

<b>Santander PPK 2025</b>	← потенциально меньшая прибыль ← меньший риск	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦	потенциально большая прибыль → больший риск →
<b>Santander PPK 2030</b>	← потенциально меньшая прибыль ← меньший риск	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦	потенциально большая прибыль → больший риск →
<b>Santander PPK 2035</b>	← потенциально меньшая прибыль ← меньший риск	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦	потенциально большая прибыль → больший риск →
<b>Santander PPK 2040</b>			
<b>Santander PPK 2045</b>			
<b>Santander PPK 2050</b>			
<b>Santander PPK 2055</b>			
<b>Santander PPK 2060</b>			

\* Показатель прибыли по отношению к риску является синтетической величиной, отражающей уровень риска, связанного с инвестицией в субфонд. Чем выше значение показателя, тем выше уровень риска, связанного с инвестицией. Самая низкая категория на уровне 1 не означает, что инвестиция не имеет рисков.



## Платежи в PPK, которые ведет Santander TFI

Плата за управление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0%</b> до 31.12.2020 г.</li> <li>• <b>Не более 0,4%</b> с 01.01.2021 г. (Мы не исключаем принятия решения о снижении этой платы в будущем)</li> </ul>
Плата за достигнутый результат (так называемый success fee)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0%</b> до 31.12.2021 г.</li> <li>• <b>Не более 0,1%</b> с 01.01.2022 г.</li> </ul>
Плата за замену (изменение аллокации инвестиций)	<p><b>Бессрочная Промоакция 0%!</b> Акция касается платы, взимаемой при замене паев субфонда в рамках <b>всех субфондов Фонда Santander PPK SFIO</b>. Информация об изменениях в акции, или ее возможной отмене будет опубликована на веб-сайте SantanderTFI.pl.</p>



## Защищенность Ваших средств в РПК



### Контроль со стороны Комиссии по финансовому надзору

Комиссия по финансовому надзору будет осуществлять контроль над тем, ведутся ли Планы капиталовложений работников с соблюдением норм действующего законодательства. Контроль призван защищать участников РПК и их сбережения. Кроме того, Комиссия по финансовому надзору на основе собранных данных будет готовить статистику по функционированию РПК.



### Контроль со стороны Национальной инспекции труда

Обязанности Национальной инспекции труда (Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)) заключаются в том, чтобы проверить, должным ли образом работодатели выполняют обязанности, связанные с ведением РПК. Правонарушения, связанные с ненадлежащим ведением РПК работодателем, такие как: невыполнение обязанности заключения договора о РПК в установленный срок, отсутствие оплаты взносов за участников в установленный срок, отсутствие информации о необходимых данных или предоставление ложных данных или предоставление ложных объяснений или отказ давать объяснения, отсутствие документации, связанной с расчетом размера взносов в РПК, могут привести к наложению штрафов в размере от 1000 PLN до 1 млн. PLN.







## Планируемая поддержка работников – участников РПК



**ОНЛАЙН-СЕРВИС ДЛЯ РАБОТНИКА** – активация профиля участника РПК будет возможна после того, как работодатель заключит договоры на ведение и управление РПК с Santander TFI, а также примет правила вышеупомянутого сервиса. Каждый работник, записанный в РПК, получит на адрес электронной почты, а в случае его отсутствия – письмом свои индивидуальные данные для входа в сервис.

**После входа в сервис, Вы можете, например:**

- проверить состояние средств на своем счете РПК,
- изменить или дополнить свои данные,
- подать распоряжения и заявления РПК,
- просмотреть и загрузить договор о ведении РПК,
- задать вопрос о РПК через контактную форму.



**ОТДЕЛЕНИЯ** – обслуживание процессов, требующих подачи бумажной документации, в определенных отделениях АО „Santander Bank Polska” по всей стране.

Объем заявок, подаваемых через них, будет опубликован на веб-сайте SantanderTFI.pl.



**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РПК: 22 35 54 673** – справочная линия, предназначенная для работников



**ВЕБ-САЙТЫ: Santander-PPK.pl и SantanderTFI.pl**

- текущие котировки инвестиционных фондов доступны в режиме онлайн – возможность постоянного мониторинга и сравнения достигнутых результатов имеющихся инвестиционных фондов в выбранном горизонте времени,
- текущая документация продуктов – карты субфондов, проспекты, Ключевая информация для инвесторов, уставы фондов, правила доступны на веб-сайте SantanderTFI.pl,
- комментарии по рынку, подготовленные менеджерами фондов Santander – еженедельные комментарии, публикуемые по понедельникам, ежемесячные комментарии и специальные комментарии – доступны на сайте SantanderTFI.pl,
- калькулятор РПК – позволяет моделировать накопленные в РПК средства,
- вопросы и ответы по РПК.



## Об АО „Santander TFI”

- Более 20 лет на рынке инвестиционных фондов.
- Одна из крупнейших и опытных управленческих команд на польском рынке.
- Мы управляем активами стоимостью свыше 14 млрд. PLN\*
- Нам доверяют почти 140 тыс. Клиентов.
- Многолетний опыт в создании и управлении Пенсионными программами для работников (с 2001 г.) и Индивидуальными пенсионными счетами (с 2004 г.) – стоимость активов, накопленных на Индивидуальных пенсионных счетах, которые ведет Santander TFI, составляет более 350 млн. PLN.\*

\* По состоянию на 31.07.2020 г.



## Хотите узнать больше о PPK в Santander TFI?



Зайдите на [Santander-PPK.pl](https://Santander-PPK.pl)



Звоните – горячая линия PPK: 22 35 54 673

Поддержка участников PPK и работодателей по телефону осуществляется с понедельника по пятницу (во все дни, в которые происходит сессия на Варшавской фондовой бирже) между 9:00 и 17:00. Стоимость подключения согласно ценам данного оператора.





Стоимость чистых активов субфондов фонда Santander PPK SFIO может характеризоваться высокой изменчивостью в связи с составом инвестиционного портфеля. Субфонды могут инвестировать более 35% активов в ценные бумаги, выпущенные, гарантированные либо за которые ручается Государственное Казначейство или Польский национальный банк.

Финансовые данные субфондов, описание факторов риска и информация об участии в субфонде содержатся в информационном проспекте фонда Santander PPK SFIO, доступном на польском языке на SantanderTFI.pl. Субфонды не гарантируют достижения предполагаемой инвестиционной цели или получения определенного инвестиционного результата. Участник должен понимать, что существует возможность потери хотя бы части внесенных средств.

Данная информация не является предложением в понимании Гражданского кодекса и носит исключительно информационный характер.

АО „Santander TFI” находится в г. Познань, пл. Владислава Андерса 5, 61-894, Познань, зарегистрированное в Районном Суде Познань – Нове Место и Вильда в Познани, VIII Хозяйственный отдел Государственного судебного реестра под номером KRS 0000001132, ИНН 778 13 14 701, уставный капитал составляет 13 500 000,00 PLN (внесен в полном объеме).

Материалы, содержащиеся в данной презентации, защищены авторским правом в соответствии с положениями Закона от 4 февраля 1994 года „Об авторском праве и смежных правах” (Правительственное периодическое издание Dziennik Ustaw от 2019 г., поз. 1231 с изм.).

Все авторские права на этот материал принадлежат исключительно АО „Santander TFI”.

АО „Santander TFI” действует на основании разрешения Комиссии по финансовому надзору и подлежит ее надзору.

Перечень нормативно-правовых актов:

Закон „О РПК” (Ustawa PPK) – Закон от 4 октября 2018 г. „О Планах капиталовложений работников” (Правительственное периодическое издание Dziennik Ustaw от 2018 г., поз. 2215 с изменениями),

Гражданский кодекс – Закон от 23 апреля 1964 г. „Гражданский кодекс” (Правительственное периодическое издание Dziennik Ustaw от 2019 г., поз. 1145),

Закон „О НДФЛ” (Ustawa PIT) – закон от 26 июля 1991 г. „О налоге на доходы физических лиц” (Правительственное периодическое издание Dziennik Ustaw от 2018 г., поз. 1509 с изменениями).

По состоянию на 09.09.2020 г.